



QuaWonen gaat de komende jaren tot het uiterste om invulling te geven aan de sociale woonopgave in de Krimpenervwaard en Krimpen aan den IJssel zodat onze bewoners passend en prettig wonen. Dat lukt ons doordat we altijd de bewoner als vertrekpunt nemen en we vanuit zichtbaarheid en nabijheid weten wat er lokaal leeft en speelt. Door soepel en grensverleggend mee te denken met bewoners en netwerkpartners doen we alles wat mogelijk is. Het maakt ons werk leuk en betekenisvol. Iedere dag opnieuw.

De afdeling Wonen bestaat uit het team sociaal beheer en het team klantenservice & verhuur. Omdat onze teamleider sociaal beheer een andere uitdaging aangaat, is dit een mooie kans voor jou om je leidinggevende kwaliteiten in te zetten voor onze organisatie en bewoners. Deze rol is ook passend voor een professional die leiderschap in zich heeft. QuaWonen is een compacte organisatie waarin jij een zelfstandige, betekenisvolle rol hebt met invloed op het werk van vandaag én de koers van morgen. Je krijgt vrijheid om je eigen visie uit te werken en te delen met je team. Wij zetten ons in voor leefbare en veerkrachtige kernen in een dorpse omgeving waarin wij het verschil maken voor onze bewoners. Met onze samenwerkingspartners dragen wij zorg voor een prettige, veilige en schone woonomgeving waarin wij proactief handelen om te voorkomen dat het bij ons wegloopt.

teamleider sociaal beheer (32-36 uur)

Wat ga je doen?

Jij bent een stevige leider die voor het team staat met een visie op leefbaarheid, sociaal beheer en samenwerking in de wijk. Je kunt de functie zelf vormgeven waarin je ruimte krijgt om je te ontwikkelen, te verbeteren én te inspireren. Je geeft leiding aan een zelfstandig, betrokken en energiek team van 13 professionals, waaronder 3 consultants, 4 buurt-, 4 complexbeheerders en 2 medewerkers huurincasso. Wij zijn trots op onze ontwikkeling als team en de onderlinge intervisie en willen met jou de volgende stap zetten. Je stuurt op resultaat met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en teamgroei. Je vertaalt beleid naar concrete doelen, stimuleert eigenaarschap en versterkt de samenwerking met externe partners zoals gemeenten, politie en zorgorganisaties.. Ons doel is dat bewoners zelf de regie nemen met zeggenschap over hun eigen wijk door hen te faciliteren en te verbinden. Wij halen informatie op bij onze bewoners om dit voor elkaar te krijgen.

Je bent in staat om signalen uit dorpen en buurten te bundelen tot een patroon. Je verbetert processen, analyseert data, ontwikkelt jaarplannen en beheert het leefbaarheidsbudget. Daarnaast ben je actief in het interne calamiteitenteam en werk je nauw samen met andere teamleiders en afdelingen. Je vindt het leuk om mensen te ontmoeten en neemt initiatieven zoals het organiseren van evenementen ook buiten werktijd.

Dit hebben wij jou te bieden

- ✓ Een vaste aanstelling is bespreekbaar.
- ✓ Je levert een bijdrage aan een maatschappelijke organisatie die er toe doet.
- ✓ Salaris tussen € 4.941,- en € 6.678,- op basis van 36 uur per week.
- ✓ Vergoeding van twee derde deel van de pensioenpremie en je kunt bepaalde arbeidsvoorwaarden uitruilen.
- ✓ Wij hechten belang aan jouw ontwikkeling en je krijgt elk kalenderjaar een ontwikkelingsbudget van € 900,- om vrij in te zetten (op basis van 36 uur).
- ✓ Wij vinden een goede balans tussen werk en privé heel belangrijk. Je werkt waar dat het beste past, zowel op kantoor, in de wijk als thuis. Je krijgt een ruime vergoeding om een thuiswerkplek in te richten.
- ✓ Toegang tot onze online leeromgeving.
- ✓ Vergoeding voor jouw sportabonnement of de aankoop van een fiets.
- ✓ Eindejaarsuitkering van minimaal 2%.
- ✓ De mogelijkheid arbeidsvoorwaarden uit te ruilen, bijvoorbeeld voor de aankoop van extra verlofuren.

Wat breng jij mee?

Om de rol van teamleider succesvol te vervullen zijn de volgende eigenschappen en kwaliteiten belangrijk;

- Je bent een stevige gesprekspartner van het MT, medewerkers en bewoners en neemt deel aan moeilijke gesprekken. Je opbouwende kritiek maakt ons beter.
- Je stuurt het team duidelijk aan en formuleert heldere doelstellingen.
- Je communiceert effectief met medewerkers en bewoners en hebt lef in het maken van keuzes.
- Analytisch vermogen; je signaleert ontwikkelingen en knelpunten en vertaalt dit naar beleidsontwikkeling.
- HBO- werk en denkniveau met een achtergrond in de zorg of volkshuisvesting en affiniteit met onbegrepen mensen.
- Je schakelt op een natuurlijke manier tussen strategie en operatie.

Onze kernwaarden zijn leidend in hoe we werken, met elkaar en met onze bewoners. Dit vinden wij vanzelfsprekend;

- Gewoon luisteren – we hebben aandacht voor mensen en hun verhaal.
- Gewoon duidelijk – we maken heldere afspraken en komen die na.
- Gewoon ontdekken – we blijven leren, verbeteren en vernieuwen.

Iets voor jou?

Philippe van Hezik verzorgt de werving & selectie voor deze positie. Voor meer informatie of je interesse kenbaar te maken, neem contact op via Philippe@vanhezikenpartners.nl en 0643495666.